

УТВЕРЖДЕНО

Постановление профсоюзного
собрания первичной
профсоюзной организации

ГУ «Минский областной центр
гигиены, эпидемиологии и
общественного здоровья»

30.05.2023 №2-О/2023

ПОЛОЖЕНИЕ

о Фонде помощи первичной
профсоюзной организации
ГУ «Минский областной центр
гигиены, эпидемиологии и
общественного здоровья» БПРЗ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации ГУ «Минский областной центр гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья» Белорусского профсоюза работников здравоохранения (далее - Положение) разработано на основании Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, постановлений Президиума Совета ФПБ от 30.11.2015 №438 «О стандарте профсоюзного бюджета» от 10.12.2015 №484 «О Типовом положении о Фонде помощи профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения» (с изменениями).

2. Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и использования средств Фонда помощи в первичной профсоюзной организации ГУ «Минский областной центр гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья» Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

3. Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации, и членам их семей, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 6.6 пункта 6 настоящего положения.

4. Распорядителем средств Фонда помощи является руководящий орган профсоюзной организации, профсоюзный комитет.

5. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одну из форм социальной поддержки членов профсоюза работников здравоохранения.

2. УСЛОВИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

6. Средства фонда помощи используются на:

6.1. оказание материальной помощи (в денежной и натуральной формах) членам профсоюза, нуждающимся в дополнительной поддержке в связи с:

при вступлении в первый брак - в размере 3 (три) базовые величины;
по случаю рождения ребенка - в размере 3 (три) базовые величины;
в случае длительной болезни, получение производственной травмы (нетрудоспособность один месяц и более) - в размере 3 (три) базовых величины;

в случае смерти близкого родственника * (отца, матери, мужа, жены, детей) - в размере 3 (три) базовые величины;

дорогостоящим лечением, оплатой медицинского обслуживания (платные медицинские услуги) при оплате от 1000 рублей - в размере – 2 (две) базовые величины;

на частичную оплату путевок в детские оздоровительные лагеря, санатории - в размере до четырех базовых величин;

в случае чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, пожар, хищение имущества и других особых обстоятельств (на основании их документального подтверждения) – в размере до 5 (пяти) базовых величин;

на подготовку первоклассника к школе – в размере одной базовой величины;

установлением профессионального заболевания, выходом на первичную инвалидность I и II группы – в размере 2 базовые величины.

тяжелым материальным положением (недостаток средств для содержания семьи) – в размере 2 базовые величины (единожды).

на частичную оплату путевки для санаторно-курортного лечения в санаториях Республики Беларусь, приобретенной работником за собственные средства – в размере до 4 базовых величин», но не более 130 рублей;

в случае смерти работника одному близкому родственнику (жене, мужу, отцу, матери, детям) - в размере 5 (пять) базовых величин;

выходом на пенсию - в размере 2 базовые величины;

одному из близких родственников в случае смерти неработающего пенсионера – члена профсоюза, работника - в размере 3 (три) базовые величины.

направлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь на лечение за границу члена профсоюза или его детей - в размере 2 базовые величины;

возникновением других объективных обстоятельств, требующих материальной поддержки, признанных профсоюзным комитетом обоснованными – в размере до 3 базовых величин (единожды).

6.2 оказание единовременной материальной помощи:

членам профсоюза, уволенным в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, находящимся по инициативе нанимателей длительное время в простое или в отпуске без сохранения (с частичным сохранением) заработной платы, работающим по инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего дня, а также при увольнении работников, обусловленном указанными причинами - в размере 2 базовые величины;

бывшим членам профсоюза - ветеранам Великой Отечественной войны и лицам, приравненным к ним, одиноким пенсионерам, инвалидам в случае нуждаемости - в размере 2 базовые величины;

отдельным категориям членов профсоюза в других случаях - в размере до 2 -х базовых величин;

6.3. на оказание материальной помощи в размере в случае обучения в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюза или их детей, при получении высшего, среднего специального образования на платной основе в размере 2 базовые величины;

стоимости медицинских услуг по договору на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения (проведение медицинских осмотров, диагностических исследований, вакцинации, витаминизации и т.д.) в размере до 2-х базовых величин;

6.4. оплату расходов, связанных с посещением болеющих членов профсоюза, с обслуживанием престарелых, заботой о детях; приобретение дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств защиты органов дыхания и других средств защиты до 2-х базовых величин;

6.5. предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 1 июля 2005 г. № 300 «О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи»;

6.6. иные цели в соответствии с решениями Президиума Совета ФПБ, президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

7. Материальная помощь может оказываться и в других случаях, повлекших непредвиденные материальные затруднения, не предусмотренных в вышеперечисленных пунктах настоящего Положения, по решению руководящего органа первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета и признанных обоснованными.

3. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

8. Средства фонда помощи используются на цели, указанные в

пунктах 6 и 7 настоящего Положения, на основании письменного обращения члена профсоюза или члена его семьи с приложением документа (его копии), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, а также в отдельных случаях без документа (по решению профсоюзного комитета).

9. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, являются:

в связи с длительной болезнью – копия листка о временной нетрудоспособности либо удостоверение инвалида;

в связи со смертью близкого родственника – копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, при необходимости (копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.п.);

в связи со вступлением в первый брак – копия свидетельства о браке, справка о первом браке;

в связи с рождением ребенка – копия свидетельства о рождении ребенка;

в связи с пожаром – документ, выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям;

в связи с хищением имущества – документ, выдаваемый органами внутренних дел;

приобретение путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение – копия путевки (договора) и отрывной талон к путевке;

в связи с обучением в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюзов или их детей – договор о подготовке специалиста (рабочего) на платной основе;

в связи с оплатой стоимости медицинских услуг – договор на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения;

по иным основаниям – на основании документов, предусмотренных руководящим органом профсоюзной организации.

10. На протяжении календарного года члену профсоюза может быть выплачена материальная помощь на удешевление стоимости не более одной путевки на санаторно-курортное лечение.

4. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ. КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ

11. Фонд помощи формируется из членских профсоюзных взносов.

12. Учет поступления и расходования средств фонда помощи ведет кассир первичной профсоюзной организации.

13. В бухгалтерском учете средства фонда помощи учитываются на счете 86 «Целевое финансирование».

14. Фонд помощи не имеет остатка на конец отчетного

(финансового) года.

15. Контроль за поступлением и расходованием средств Фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссией Белорусского профсоюза работников здравоохранения.